

人事行政の運営等の状況

魚沼市総務課

《 目 次 》

1. 職員の任免及び職員数の状況	1
(1) 職種別採用・退職者数	1
(2) 職員数	1
2. 職員の人事評価の状況	3
3. 職員の給与の状況	3
(1) 給与費	3
(2) ラスパイレス指数	4
(3) 平均年齢及び平均給料月額等	4
(4) 職員の初任給	5
(5) 職員の主な手当	5
(6) 特別職の報酬等	6
4. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況	7
(1) 勤務時間及び休憩時間	7
(2) 年次有給休暇の取得	7
(3) 休暇の種類	7
5. 職員の休業の状況	8
(1) 休業の種類	8
(2) 取得状況	8
6. 職員の分限及び懲戒処分の状況	9
(1) 分限処分の件数及び処分事由	9
(2) 懲戒処分の件数及び処分事由	9
7. 職員のサービスの状況	9
8. 職員の退職管理の状況	9
9. 職員の研修及び勤務成績の評定の状況	9
(1) 職員研修	9
(2) 勤務成績の評定	10
10. 職員の福祉の状況	10
(1) 健康診断の実施	10
(2) 公務災害及び通勤災害の発生件数	10
(3) 安全衛生管理	10
11. 職員の利益の保護の状況	11
(1) 勤務条件に関する措置の要求	11
(2) 不利益処分に関する不服申し立て	11

人事行政の運営等の状況

魚沼市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成 19 年魚沼市条例第 5 号）に基づき、当市の平成 28 年度における職員の任用、給与などの人事行政の運営等の状況について、次のとおり公表いたします。

1. 職員の任免及び職員数の状況（平成 28 年度）

（1）職種別採用・退職者数

職 種	採 用 者 数	退 職 者 数
一 般 行 政 職	11 人（事務 7、保育士 4）	26 人（事務 18、保育士 8）
技 能 労 務 職	0 人	2 人（調理師 2）
医 療 職	2 人（栄養士 1、保健師 1）	2 人（薬剤師 1、看護師 1）
消 防 職	3 人（消防士 3）	5 人（消防士 5）
計	16 人	35 人

（2）職員数（各年 4 月 1 日現在）

平成 17 年度に平成 26 年度までの 10 年間の計画期間とする第 1 次定員適正化計画（前期 5 年、後期 5 年）を策定し、計画よりを 4 人上回る削減となっています。

引き続き、第 2 次定員適正化計画（最終年度：平成 37 年度）を策定し、職員数 468 人の目標値を設定し、事務、事業及び組織機構の見直し等により計画達成に努めます。

ア 職員数の推移と計画値（第 1 次計画）

区 分	17 年度 （基準年次）	前期計 H22.4.1	後期計 H27.4.1
計 画	735 人	639 人	545 人
職 員 数	735 人	637 人	541 人
対 前 年 職 員 減			

イ 職員数の推移と計画値（第2次計画）

区 分	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	最終年度 H37.4.1
計 画	549人	542人	543人	526人	515人	486人
職 員 数	538人	523人	—	—	—	—
対 前 年 職 員 減	▲3人	▲15人	—	—	—	—

ウ 部門別職員数

部 門		区 分	職 員 数		増減数	
			平成27年度	平成28年度		
普 通 会 計	一 般 行 政	議 会	4人	4人	3人	
		総 務	92人	95人		
		税 務	21人	21人		
		民 生	103人	103人		
		衛 生	85人	80人		▲5人
		労 働	2人	1人		▲1人
		農 林	30人	29人		▲1人
	商 工	14人	14人			
	土 木	25人	23人	▲2人		
		小 計	376人	370人	▲6人	
特 別 行 政	教 育	47人	46人	▲1人		
	消 防	73人	75人	2人		
	小 計	120人	121人	1人		
公 営 企 業 等 会 計	公 営 企 業 等 会 計	病 院	1人	1人	1人	
		水 道	10人	11人		
		下 水 道	7人	7人		
		国 保	5人	5人		
		介 護	7人	8人		1人
	そ の 他	15人	15人			
小 計	45人	47人	2人			
合 計			541人	538人	▲3人	

エ 一般行政職の級別職員数（平成 28 年 4 月 1 日現在）

区 分	標準的な職名	職員数	構成比
6 級	課長	15人	5.8%
5 級	課長、室長	28人	10.9%
4 級	係長	69人	26.8%
3 級	主任	110人	42.8%
2 級	主事、技師	14人	5.5%
1 級	主事補	21人	8.2%
計		257人	100.0%

※ 魚沼市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

※ 「標準的な職名」とは、それぞれの級に該当する代表的な職名です。

2. 職員の人事評価の状況

平成 24 年度より、職員の能力及び実績に基づく人事管理を行うとともに、職員の主体的な職務遂行及び能力開発を促進し、効果的な人材育成を推進することを目的に、人事評価を実施しています。

人事評価の実施（平成 28 年度）

評価方法	評価期間	評価内容
目標管理評価	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 までの 1 年間	年度当初に設定する年度目標に対する、 目標達成時期・方法、達成水準
勤務成績評価	平成 28 年 4 月 1 日～平成 28 年 9 月 30 日（上半期）と、平成 28 年 10 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日（下半期）の半年間ずつ	職員の業績、能力、姿勢

3. 職員の給与の状況

（1）給与費（平成 28 年度 普通会計決算）

職員数 A	給 与 費				1 人当たり 給与額 (B/A)
	給 料	職員手当	期末・勤勉手 当	計 B	
人	千円	千円	千円	千円	千円
457	1,697,837	346,001	653,717	2,697,555	5,903

※ 職員手当には、退職手当負担金が含まれていません。

※ 職員数は、特別職（市長・副市長・教育長）含み、魚沼市医療公社派遣職員を除く平成28年4月1日現在の人数です。

(2) ラスパイレス指数（各年4月1日現在）

区 分	魚沼市	県内市平均	類似団体平均	全国市平均
平成27年度	92.3	94.8	97.0	98.7
平成28年度	92.9	95.4	97.7	99.1

※ ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。

※ 「類似団体平均」とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

(3) 平均年齢及び平均給料月額等（平成28年4月1日現在）

区 分		平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
一 般 行 政 職	魚沼市	44.7歳	309,309円	367,612円	336,250円
	新潟県	43.3歳	333,077円	409,695円	365,012円
	国	43.6歳	331,816円	—	410,984円
	類似団体	42.8歳	320,922円	374,186円	345,685円
技 能 労 務 職	魚沼市	52.3歳	311,812円	332,600円	322,329円
	新潟県	52.6歳	351,479円	392,652円	376,261円
	国	50.4歳	287,447円	—	329,984円
	類似団体	50.3歳	310,133円	333,546円	322,626円
福 祉 職 (保 育 士)	魚沼市	43.3歳	284,592円	314,137円	288,669円
	国	42.4歳	330,211円	—	379,832円
	類似団体	41.5歳	294,265円	294,265円	304,911円
医 療 職 (看護、保健師)	魚沼市	46.3歳	303,880円	352,069円	311,215円
	国	46.9歳	314,264円	—	346,820円
	類似団体	41.4歳	304,843円	352,327円	317,424円
消 防 職	魚沼市	37.4歳	284,909円	351,526円	305,826円
	国	—	—	—	—
	類似団体	36.8歳	281,975円	348,439円	308,060円

- ※ 「平均給料月額」とは、平成 28 年 4 月 1 日現在における基本給の平均です。
- ※ 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などの全ての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。
- ※ 「平均給与月額（国ベース）」とは、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものです。

(4) 職員の初任給（平成 28 年 4 月 1 日現在）

区 分		魚沼市	新潟県	国
一 般 行 政 職	大学卒	176,700 円	183,300 円	176,700 円
	高校卒	144,600 円	149,000 円	144,600 円
技 能 労 務 職	高校卒	142,000 円	146,700 円	—
	中学卒	126,400 円	134,000 円	—
教 育 職 (幼 稚 園)	大学卒	176,700 円	—	—
	短大卒	157,300 円	—	—
福 祉 職 (保 育 士)	大学卒	176,700 円	—	—
	短大卒	157,300 円	—	—
医 療 職 (看 護 師)	短大 3 卒	194,200 円	—	—
	短大 2 卒	185,900 円	—	—
消 防 職	大学卒	205,200 円	—	—
	高校卒	166,700 円	—	—

(5) 職員の主な手当（平成 28 年度）

区 分	魚 沼 市	国の制度と異なる内容
期 末 手 当	・支給割合 2.60 月分（6 月期 1.225・12 月期 1.375） （職制上の段階、等級による加算措置あり）	—
勤 勉 手 当	・支給割合 1.7 月分（6 月期 0.8・12 月期 0.9） （職制上の段階、等級による加算措置あり）	—
扶 養 手 当	・配偶者 13,000 円/月 ・配偶者以外 6,500 円/月 （配偶者が無い場合は 1 人目 11,000 円） （満 16 歳の年度初めから満 22 歳の年度末までの子 1 人につき 5,000 円を加算）	—

住居手当	・借家、借間に居住し、月額12,000円を超える家賃を支払っている場合、その負担額に応じて月額最高27,000円まで支給	—
通勤手当	・電車、バス等利用者で、負担している運賃に応じて月額最高55,000円まで支給 ・自動車等利用者で、片道使用距離に応じて月額2,000～31,600円まで支給	—
時間外勤務手当	・正規の勤務時間を超えて勤務した場合に支給 午後10時～午前5時 1時間あたり単価×1.50×勤務時間数 上記以外の時間 1時間あたり単価×1.25×勤務時間数 ・正規の勤務日以外に勤務した場合に支給 午後10時～午前5時 1時間あたり単価×1.60×勤務時間数 上記以外の時間 1時間あたり単価×1.35×勤務時間数	単価の算出方法
休日給	・祝日法による休日等に勤務した場合に支給 1時間あたり単価×1.35×勤務時間数	単価の算出方法
管理職手当	・管理、監督の地位にある職員に支給 57,800～84,100円/月	46,300～ 139,300円/月
寒冷地手当	・世帯の状況に応じて11月から翌3月まで支給 7,360～17,800円/月	—
退職手当	自己都合 勤続20年 20.445月分 勤続25年 29.145月分 勤続35年 41.325月分 最高限度額 49.59月分 （その他の加算措置 定年前早期退職特例措置2～20%加算） ※新潟県市町村総合事務組合で共同処理をしています。	勸奨・定年 25.55625月分 34.5825月分 49.59月分 49.59月分 —

(6) 特別職の報酬等（平成28年4月1日現在）

区分		給料等月額	期末手当（支給割合）
給料	市長	780,000円	3.25月分 <6月期1.5・12月期1.75>
	副市長	585,000円	
報酬	議長	390,000円	
	副議長	320,000円	
	議員	300,000円	

※ 「給料等月額」の（ ）内は独自削減前の月額です。

4. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間及び休憩時間（平成28年4月1日現在）

区 分	勤 務 時 間		休憩時間
	始業時刻	終業時刻	
一 般 行 政 職	8時30分	17時15分	12～13時

(2) 年次有給休暇の取得（平成28年1月1日から平成28年12月31日までの間）

年次有給休暇は、一の年ごとに20日付与され、20日を超えない範囲内の残日数は、翌年に繰り越すことができます。

総付与日数 (a)	総取得日数 (b)	全対象職員 (c)	平均取得日数 (d)	消化率 (b)/(a)
9,213.0日	2,427.9日	235人	10.3日	26.4%

※ 「総付与日数」とは、平成28年1月1日現在において全対象職員に付与された合計です。

※ 「全対象職員」とは、平成28年1月1日から同年12月31日までの全期間を在職した一般職員です。

(3) 休暇の種類（平成28年度）

種 類			取得可能期間等
年次有給休暇			1暦年20日付与（4月採用者は15日） 翌年に20日を限度に繰り越し可能
特 別 休 暇	公権公務	公民権の行使	その都度必要と認められる期間
		裁判員、証人等としての官公署への出頭	その都度必要と認められる期間
	母性保護	産前・産後	産前8週間(多胎妊娠の場合にあつては14週間)・産後8週間
		妊産婦への保健指導又は健康診査	その都度必要と認められる期間
		妊婦の通勤緩和	1日につき1時間を超えない範囲で必要とする時間
		生理	連続する2日以内で必要とする期間
		育児時間	1日2回各30分以内
		妊婦の妊娠障害	一の妊娠期間中に14日を超えない範囲内でそのつど必要と認められる時間又は期間
	看 護 等	配偶者の出産	入院する日から出産後2週間経過までの間における2日の範囲内の期間
		子の看護	1暦年5日の範囲内の期間（子が中学校就学の始期に達するまでの期間、2人以上の場合は10日）

特 別 休 暇	看護等	短期介護休暇	1 暦年 5 日の範囲内で必要と認められる期間 (要介護者が 2 人以上の場合は 1 0 日)
	慶 弔	忌引	死亡した親族に応じて付与
		父母の追悼	1 日の範囲内の期間 (父母の死後 1 5 年までの期間)
		結婚	連続する 5 日を超えない範囲内の期間
	災 害	住居滅失・損壊	7 日の範囲内で必要とする期間
		交通機関等の事故等	その都度必要と認められる期間
	そ の 他	骨髄ドナー	その都度必要と認められる期間
		ボランティア	1 暦年につき 5 日の範囲内の期間
		夏季	1 暦年の 7 月から 9 月までの間において 5 日の範囲 内の期間
	療養休暇	負傷、疾病	やむを得ないと認められる最小限度の期間
介護休暇	配偶者、父母、子等の 介護	必要と認められる、6 月以内の期間 (無給)	
組合休暇	登録された職員団体の 活動	1 暦年につき 3 0 日の範囲内の期間 (無給)	
育児短時間勤務		子が小学校就学の始期に達するまでの期間	

5. 職員の休業の状況

(1) 休業の種類 (平成 28 年度)

種 類	取得可能期間等
育児休業	子の 3 歳の誕生日の前日までの期間 (無給)
育児部分休業	1 日 2 時間を超えない範囲の時間 (無給) 子が小学校就学の始期に達するまでの期間
自己啓発等休業	大学課程の履修 (2 年) 国際貢献活動 (3 年) (無給)

(2) 取得状況

区 分	平成 28 年度新規取得者		
	計	男性	女性
育 児 休 業	7 人	0 人	7 人
育 児 部 分 休 業	0 人	0 人	0 人
自 己 啓 発 等 休 業	0 人	0 人	0 人

6. 職員の分限及び懲戒処分の状況（平成 28 年度）

（1）分限処分の件数及び処分事由

休職 5 人（心身の故障）

（2）懲戒処分の件数及び処分事由

免職 1 人（派遣職員の公金横領）

停職 0 人

減給 3 人（医療公社派遣職員の監督責任、私有車での速度超過※公務外）

戒告 1 人（不適切事務）

7. 職員のサービスの状況（平成 28 年度）

本市においては、以下に掲げる通知等により、職員の綱紀粛正及び服務規律の確保に努めました。

時 期	内 容
平成 28 年 4 月 1 日	綱紀の粛正について（服務）
平成 28 年 6 月 6 日	綱紀の粛正について（服務）
平成 28 年 11 月 18 日	綱紀の粛正（選挙運動）について
平成 28 年 12 月 16 日	年末年始における綱紀の厳正な保持について

8. 職員の退職管理の状況

魚沼市職員の退職管理に関する条例に基づき、退職後に再就職した者に対し、退職前 5 年間の職務に属するものに関し、退職後 2 年間、契約や処分に関して元の職場の現職職員への働きかけを禁止しています。

また、管理又は監督の地位にある職員は、退職後 2 年以内に、営利企業等に再就職した場合は、退職時の任命権者に届出をしなければならないとしています。

9. 職員の研修及び勤務成績の評定の状況（平成 28 年度）

（1）職員研修

区 分	研 修 名	参加者数	研 修 名	参加者数
階 層	新採用職員研修	10 名	一般職員第 1 部研修	3 名
	一般職員第 2 部研修	2 名	主任・主査研修	4 名
	係長研修	13 名	課長補佐級研修	7 名
	課長級研修	7 名	新採用職員研修（正職員）	19 名
	新採用職員研修（非常勤職員）	36 名		

専 門	新地方公会計事務研修	1名	財務事務基礎研修	1名
	固定資産税基礎研修	1名	市町村民税事務基礎研修	1名
	契約事務基礎研修	2名	徴収事務基礎研修	3名
	電話対応・ビジネスマナー研修	11名	合同新人社員研修(ビジネスマナー研修)	22名
	説明力向上研修	5名	クレーム対応力向上研修	2名
	プレゼンテーション(資料作成編)	1名	プレゼンテーション(伝え方編)	4名
	法制執務研修	46名	一般土木研修	44名
	発想力向上研修	3名	経済学入門	1名
	メンタル不調者への対応研修	4名	民法	10名
	業務改善研修	1名	給与事務基礎研修	1名
	評価者の面談力向上研修	6名	事務ミス防止の工夫研修	2名
	人事評価者基礎研修	7名	税務事務基礎研修	4名
	マニュアルの作り方研修	1名	人事評価研修(被評価者研修)	55名
	人事評価研修(評価者研修)	41名		
その他	男女共同参画に関する研修	38名	人権研修(2回)	187名
合 計		606名		

(2) 勤務成績の評定

個々の職員の職務行動を通して、業績、能力を細かに分析・評価し、職員の能力開発、資質向上及び人員配置などの人事管理及び勤務評定結果の勤勉手当成績率への反映を行っています。

10. 職員の福祉の状況(平成28年度)

職員の保健、元気回復その他厚生に関し、職員の健康状態の把握と疾病等の早期発見を行うため、毎年定期健康診断を実施しているほか人間ドックへの助成を行っています。

また、快適な職場環境の形成を図るため、魚沼市衛生員会を中心に取り組んでいます。

(1) 健康診断の状況

定期健康診断

人間ドック

産業医による健康相談会 2回

(2) 公務災害及び通勤災害の発生件数

公務災害 2人

通勤災害 0人

(3) 安全衛生管理

職員の健康確保及び快適な職場環境づくりを目指し、魚沼市衛生員会において各施設の職場環境点検や各種研修会等を実施しました。

・衛生委員会の開催及び職場環境点検の実施 12回

1 1. 職員の利益の保護の状況（平成 28 年度）

職員の利益は、勤務条件に対する措置要求制度と不利益処分に対する不服申し立て制度によって保護されます。これらの要求・不服申し立ては、新潟県市町村総合事務組合に共同設置している公平委員会に対して行うこととなります。

- | | |
|--------------------|-----|
| （1）勤務条件に関する措置の要求 | 0 件 |
| （2）不利益処分に関する不服申し立て | 0 件 |